



ISTITUTO COMPRENSIVO A. MANZONI

Via Gramsci, 38 – 44026 Mesola (FE)

c.f. 91010690385 – codice meccanografico FEIC801009

Tel. Segreteria 0533/993718 – Tel. Presidenza 0533 993343

e-mail feic801009@istruzione.it - e-mail cert. feic801009@pec.istruzione.it - sito web: <http://icmesola.edu.it>

Codice univoco ufficio: UF2C8F

Prot. 5143/1.3.a

Mesola, 13 ottobre 2020

*Alle R.S.U. di Istituto
Alle O.O. S.S. territoriali
Sito - Amministrazione Trasparente*

INFORMAZIONE ALLE R.S.U. E O.O.S.S.

ASSEGNAZIONE RISORSE FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA

PERIODO SETTEMBRE 2020 – AGOSTO 2021

A.S. 2020-2021

Facendo seguito alla Nota n. 23072 del 30.09.2020 della Direzione Generale per le Risorse Umane e Finanziarie ed i Contratti, si comunica l'assegnazione delle risorse finanziarie per il funzionamento amministrativo-didattico (integrazione al Programma Annuale 2020 - periodo Settembre-Dicembre 2020), nonché quelle afferenti agli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa". Contestualmente, si comunicano, in via preventiva, le medesime risorse relativamente al periodo Gennaio-Agosto 2021, che saranno erogate nei limiti delle risorse iscritte in bilancio a legislazione vigente.

Si comunica che la risorsa complessivamente disponibile, per il periodo settembre 2020 - agosto 2021, per la retribuzione accessoria, è pari ad **euro 54.138,35 lordo dipendente**, così suddivisi:

Fondo per l'Istituzione scolastica	euro 36.579,04 lordo dipendente
Ore eccedenti del personale insegnante di Educazione Fisica nell'avviamento alla pratica sportiva	euro 709,16 lordo dipendente
Funzioni Strumentali al Piano dell'Offerta Formativa	euro 3.434,72 lordo dipendente

Incarichi specifici del personale ATA	euro 1.940,72 lordo dipendente
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio	euro 603,50 lordo dipendente
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	euro 1.740,92 lordo dipendente
Risorse per la valorizzazione del personale scolastico	euro 9.130,29 lordo dipendente

FIS euro 36.579,04 lordo dipendente

Come da Art. 88 - Indennità e Compensi a Carico del Fondo d'Istituto - CCNL 2006-2009 e dall'art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014;

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il POF, su delibera del Consiglio d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del Collegio dei Docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche delle consistenze organiche delle aree, Docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica e delle diverse tipologie di attività.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse del presente articolo va prioritariamente orientata agli impegni didattici in termini di flessibilità, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione va ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando la burocratizzazione e la frammentazione dei progetti.

Nella determinazione delle misure unitarie dei compensi dovrà essere posta particolare attenzione a costituire un ragionevole equilibrio tra le diverse componenti della retribuzione.

2. Con il fondo sono, altresì, retribuite:

a) Il particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica, la flessibilità organizzativa e didattica che consiste nelle prestazioni connesse alla turnazione ed a particolari forme di flessibilità dell'orario, alla sua intensificazione mediante una diversa scansione dell'ora di lezione ed all'ampliamento del funzionamento dell'attività scolastica, previste nel regolamento sull'autonomia. Per il personale docente ed educativo in servizio nelle istituzioni scolastiche che abbiano attivato la flessibilità organizzativa e didattica spetta un compenso definito in misura forfetaria in contrattazione integrativa d'istituto;

b) le attività aggiuntive di insegnamento. Esse consistono nello svolgimento, oltre l'orario obbligatorio di insegnamento e fino ad un massimo di 6 ore settimanali, di interventi didattici volti all'arricchimento e alla personalizzazione dell'offerta formativa, con esclusione delle attività aggiuntive di insegnamento previste dall'art. 70 del CCNL del 4 agosto 1995 e di quelle previste dal precedente art.86. Per tali attività spetta un compenso nelle misure stabilite nella Tabella 5;

c) le ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo. Tali attività sono parte integrante dell'offerta formativa dell'istituto, sono programmate dal collegio dei docenti in coerenza con il POF e con i processi di valutazione attivati;

d) le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento. Esse consistono nello svolgimento di compiti relativi alla progettazione e alla produzione di materiali utili per la didattica, con particolare riferimento a prodotti informatici e in quelle previste dall'art. 29, comma 3 - lettera a) del presente CCNL eccedenti le 40 ore annue. Per tali attività spetta un compenso nelle misure stabilite nella Tabella 5;

e) le prestazioni aggiuntive del personale ATA, che consistono in prestazioni di lavoro oltre l'orario d'obbligo, ovvero nell'intensificazione di prestazioni lavorative dovute anche a particolari forme di organizzazione dell'orario di lavoro connesse all'attuazione dell'autonomia. Per tali attività spetta un compenso nelle misure stabilite nella Tabella 6;

f) i compensi da corrispondere al personale docente ed educativo, non più di due unità, della cui collaborazione il dirigente scolastico intende avvalersi nello svolgimento delle proprie funzioni organizzative e gestionali. Tali compensi non sono cumulabili con il compenso per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa di cui all'art. 33 del presente CCNL;

i) il compenso spettante al personale che in base alla normativa vigente sostituisce il DSGA o ne svolge le funzioni ai sensi dell'art.56, comma 1, del presente CCNL, detratto l'importo del CIA già in godimento;

j) la quota variabile dell'indennità di direzione di cui all'art.56 del presente CCNL spettante al DSGA con le modalità stabilite nel CCNI del 31.8.1999 e nelle misure definite con la Tabella 9;

k) compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF;

l) particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.

FUNZIONI STRUMENTALI **euro 3.434,72 lordo dipendente**

Come da delibera del Collegio dei Docenti del 24.09.2020, nella misura di **n. 5 Docenti**

INCARICHI SPECIFICI ATA **euro 1.940,72 lordo dipendente**

Come da Contratto Collettivo Integrativo siglato dalle parti in data 15.03.2019, nella misura di **n. 3 Assistenti Amministrativi e n. 11 Collaboratori Scolastici**

ORE ECCEDENTI **euro 1.740,92 lordo dipendente**

Come da art. 30 CCNL 2006-2009, da suddividere sulla base del numero complessivo dei Docenti in O.D.

ATTIVITA' COMPLEMENTARI ED.FISICA **euro 709,16 lordo dipendente**

Sulla base del numero delle **11 classi** della Scuola Secondaria e come da Delibera del Consiglio di Istituto del 07.09.2020 e Delibera del Collegio dei Docenti del 24.09.2020

AREA A RISCHIO**euro 603,50 lordo dipendente**

Aree a rischio e a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 2006/2009)

VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO**euro 9.130,29 lordo dipendente**

Ai sensi dell'art. 1, comma 249 della Legge n. 160 del 2019 (Legge di bilancio per il 2020) *“le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione”*

ECONOMIE DISPONIBILI PER L'A.S. 2020-2021

Tutte le economie dell'anno precedente, indipendentemente da quale voce siano generate, saranno utilizzate senza più vincolo originario di destinazione, previa contrattazione integrativa, tenuto conto delle specifiche esigenze dell'Istituzione scolastica.

Fondo per l'Istituzione scolastica	Euro 3,28 lordo dipendente
Ore eccedenti del personale insegnante di Educazione Fisica nell'avviamento alla pratica sportiva	Euro 542,94 lordo dipendente
Funzioni Strumentali al Piano dell'Offerta Formativa	Euro // lordo dipendente
Incarichi specifici del personale ATA	Euro // lordo dipendente
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio	Euro 629,08 lordo dipendente
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	Euro 1.350,12 lordo dipendente
Risorse per la valorizzazione del personale scolastico	Euro // lordo dipendente

Dirigente Scolastico**Prof. Gianni Luca Coppola**

Firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione digitale

e norme ad esso connesse.